

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда


Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа "Детский сад № 49 общеразвивающего вида"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Учебно - вспомогательный персонал</i>					
19А(20А; 21А; 22А; 23А; 24А; 25А; 26А; 27А; 28А; 29А). Младший воспитатель	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Служащие</i>					
30. Специалист по кадрам	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения			
<i>Рабочие</i>					
35. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
36. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 29.07.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
и.о. заведующего МБДОУ ПГО «Детский сад № 49 общеразвивающего вида»

(должность)

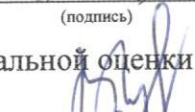

(подпись)

Ганиева Е.В.
(Ф.И.О.)

31.08.2020
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:
специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Гуральская В.Н.
(Ф.И.О.)

31.08.2020
(дата)

уполномоченный по охране труда

(должность)


(подпись)

Балакина А.С.
(Ф.И.О.)

31.08.2020
(дата)

заместитель заведующего по административно хозяйственной части

(должность)


(подпись)

Кропотова И.И.
(Ф.И.О.)

31.08.2020
(дата)

председатель профсоюзной организации

(должность)


(подпись)

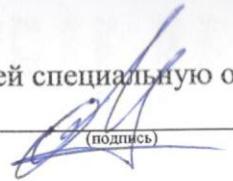
Тарасевич М. А.
(Ф.И.О.)

31.08.2020
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2999

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Матушкин О.Ю.

(Ф.И.О.)

29.07.2020

(дата)