

*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК ( 21 мая 2023)***

***О ПРОВЕДЕНИИ И ПРОХОЖДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ***

*Вопрос: Организация организовала проведение обязательного медосмотра своих работников в соседнем городе ( Екатеринбурге). Медосмотр занимает от 6 до 8 часов вместе с дорогой). Обязана ли организация оплачивать проезд работников к месту проведения медосмотра?*

*МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПИСЬМО от 22 января 2020 г. N 15-2/В-137*

*Департамент условий и охраны труда совместно с Департаментом оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства рассмотрел в пределах компетенции и сообщает следующее.*

1. *Работодатель самостоятельно заключает договор с медицинской организацией любой формы собственности, имеющей право на проведение предварительных и периодических медосмотров, и направляет работника в данную организацию в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».*
2. *В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ и Приказом N 302н медосмотры проводятся медицинскими организациями по направлению работодателя и за счет его средств.*
3. *Если медицинские организации, в которых проводятся медицинские обследования работников, расположены удаленно от места нахождения работодателя, оплата проезда и проживания в месте проведения медицинских обследований (при условии их проведения в соответствии со ст. 213 ТК РФ и Приказом N 302н) осуществляется работодателем.*
4. *Поскольку прохождение периодического медосмотра является частью производственных обязанностей работника, данная ситуация может расцениваться как исполнение работником поручения работодателя вне места своей работы (в другом городе), что можно отнести к служебному командированию.*
5. *Работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, и предъявить в медицинской организации документы, указанные в пункте 9 Порядка ( пункт 28 Порядка). По заключению, выданному по результатам проведенного медицинского осмотра, работодатель осуществляет допуск к работе лиц,, определенных законодательством. Таким образом, в соответствии со статьей 213 ТК РФ и Приказом N 302н медицинские осмотры осуществляются медицинскими организациями по направлению работодателя и за счет его средств.*
6. *Согласно ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.*
7. *В случае если медицинские учреждения, в которых проводятся медицинские обследования работников организации,* ***расположены удаленно от места нахождения организации-работодателя, оплата проезда и проживания в месте проведения медицинских обследований осуществляется работодателем.*** *Проходить обязательные периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, является обязанностью работника, а не его правом (абзац 6 статьи 214 ТК РФ). В этой связи, исходя из того, что прохождение периодического медицинского осмотра является частью производственных обязанностей работника, то в указанной ситуации усматривается исполнение работником поручения работодателя вне места своей работы (в другом городе), что можно отнести к служебному командированию. Согласно статье 166 ТК РФ служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (статья 167 ТК РФ).*