

Политика МБДОУ ПГО «Детский сад № 49 общеразвивающего вида» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизма лиц, живущих с ВИЧ- инфекцией

Заведующий МБДОУ ПГО «Детский сад №49 общеразвивающего вида» (далее МБДОУ) признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ- инфекции на территории Полевского городского округа, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МБДОУ поддерживает национальные условия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МБДОУ выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал МБДОУ, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

Цели

Политика МБДОУ преследует следующие цели:

1. Информирование работников МБДОУ с использованием всех возможных ресурсов по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников ДОУ и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников МБДОУ.

Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей в МБДОУ проводится информационная- образовательная кампания, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников МБДОУ;
- включение информации о ВИЧ- инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Недопущение дискриминации и преследования

МБДОУ признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ- статуса. Раскрытие ВИЧ- статуса не должно быть обязательным условием приема на работу.

МБДОУ придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. МБДОУ рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

МБДОУ признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ- статуса.

Раскрытие ВИЧ- статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или повышения в должности.

Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин, и женщин в отдельности- в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, в ДОУ будет уделяться особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

МБДОУ обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование

ДТК (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников МБДОУ, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ- инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников МБДОУ не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

МБДОУ отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

МБДОУ признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут отказаться ВИЧ- инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

МБДОУ обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на

работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

МБДОУ обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

МБДОУ будет оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ- терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организации, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

Партнерские отношения

МБДОУ установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клиничко- диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико- социальной сферы.

Политику подписали:

от администрации МБДОУ ПГО «Детский сад №49 общеразвивающего вида»

Заведующий _____ Л.Н Курашова
25.07.2022г.

от трудового коллектива

Председатель первичной профсоюзной
организации _____ Н.В. Заварохина
25.07.2022г.